

Утвержден

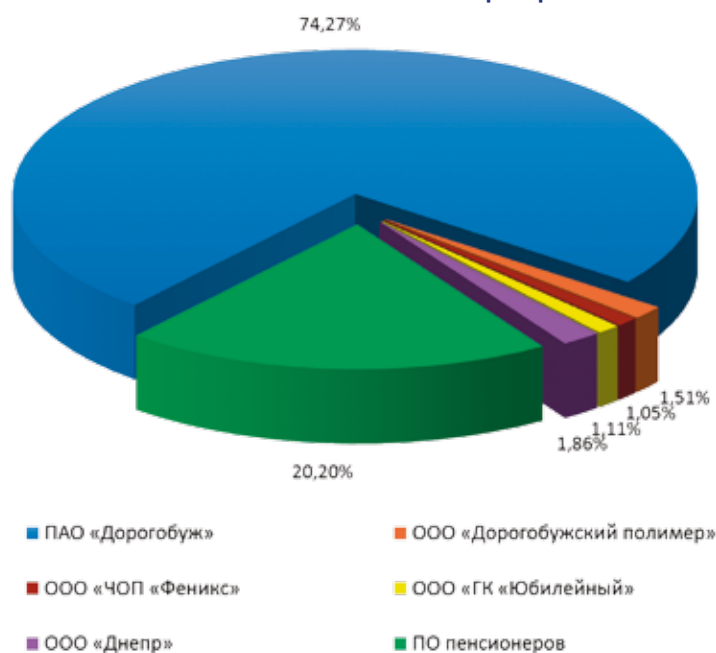
Протоколом № 191 заседания
Профкома ППО ПАО «Дорогобуж»
от 18 сентября 2019 г.

ОТЧЕТ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ППО ПАО «ДОРОГОБУЖ» ЗА 2014-2019 гг.

Общее устройство, численность, структура

На учете в Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» состоит 1718 членов профсоюза. В составе Профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» 26 цеховых организаций, 2 профгруппы, 4 профсоюзные организации дочерних обществ и 2 профсоюзные организации пенсионеров, входящих в Профсоюзную организацию на правах цеховых.

Удельный вес членов профсоюза



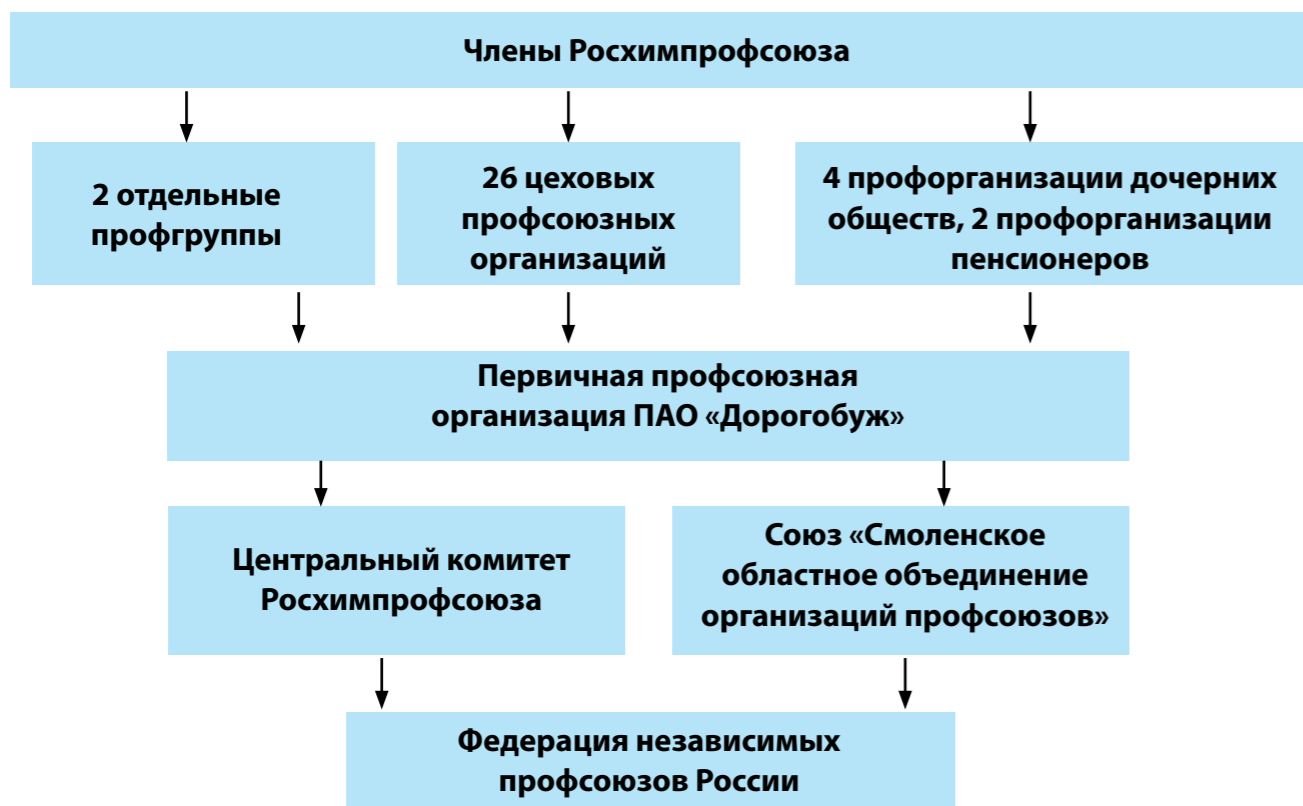
Профсоюзный комитет избран путем подтверждения полномочий его членов при их прямом делегировании цеховыми профсоюзными организациями, входящими в структуру профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж», с правом отзыва или замены их делегирующими организациями. В Профком избрано 34 человека, в Президиум Профкома избрано 6 человек.

Работают следующие комиссии Профсоюзного комитета:

- по охране труда;
- по оказанию материальной помощи;
- по оказанию помощи членам профсоюза, вошедшим в список малообеспеченных семей;
- организационно-массовая;
- культурно-массовая;
- по контролю за работой общепита.

Первичная профсоюзная организация ПАО «Дорогобуж» входит в состав «Российского про-

фессионального союза работников химических отраслей промышленности» и в состав Союза «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов».



В связи с ликвидацией в 2015 году ООО «ДорогобужРемстрой» и реорганизацией цехов и подразделений ОАО «Дорогобуж» произошли изменения в структуре ППО ОАО «Дорогобуж». В этот же период отдельная профсоюзная группа цеха разделения воздуха преобразована в цеховую профсоюзную организацию цеха разделения воздуха.

На основании Постановления профсоюзного комитета от 16.12.2015 года произошло переименование Первичной профсоюзной организации ОАО «Дорогобуж». С 26 января 2016 года новое полное наименование: Общественная организация – Первичная профсоюзная организация ПАО «Дорогобуж» Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. Сокращенное наименование: ППО ПАО «Дорогобуж».

В 2016 году из структуры ППО ПАО «Дорогобуж» исключены профсоюзная организация цеха централизованного ремонта технологического оборудования в связи с ликвидацией цеха централизованного ремонта технологического оборудования.

В 2017 году отдельная профсоюзная группа ООО «Дорогобужский полимер» преобразована в профсоюзную организацию.

В 2018 году в связи с преобразованием центра информационных технологий в Управление по информационным технологиям цеховая профсоюзная организация центра информационных технологий преобразована в цеховую профсоюзную организацию Управление по информационным технологиям.

Работа по заключению Коллективных договоров и Соглашений

Коллективный договор это соглашение по регулированию трудовых, производственных и социальных интересов работников, который устанавливает условия труда, оплату труда, режим труда и отдыха и т.д., а также дополнительные, по сравнению с действующим законодательством, льготы и компенсации для работников и пенсионеров.

В рамках социального партнерства работают совместные комиссии по заключению Коллективных договоров и для проверки выполнения взаимных обязательств по Коллективным договорам.

В отчетном периоде в результате переговоров Профкома с Работодателем были продлены сроки действия и заключены Коллективные договоры ПАО «Дорогобуж», ООО «ЧОП «Феникс», ООО «ГК «Юбилейный», ООО «Днепр». Кроме этого, подписано несколько дополнительных двухсторонних Соглашений об улучшении условий Коллективных договоров.

2015 год

На заседании Профкома 24.09.2014 принято решение предложить Работодателю вступить в коллективные переговоры по заключению нового Коллективного договора ООО ЧОП «Феникс». Профком утвердил комиссию по ведению коллективных переговоров со стороны работников в составе: Старикова Г.Ф., Москвичев М.В., Прокопова И.Н., Стрижнев С.А. После проведенного анкетирования среди работников, Профкомом разработан проект нового Коллективного договора, который доведен до Работодателя. Переговоры прошли продуктивно. Коллективный договор заключен с 01.01.2015 на три года.

В новом Коллективном договоре сохранены все льготы и гарантии. Кроме того, пересмотрены и дополнены в сторону улучшения отдельные пункты:

- предоставлять работнику предприятия оплачиваемый отпуск по случаю смерти родных братьев и сестер: 3 рабочих дня – при 8-ми часовом графике работы, а также охранникам смен №5 и №6; 2 рабочие смены – при 11-ти и 12-ти часовом графике работы, 1 рабочую смену – при 22-х часовом графике работы;
- выплачивать единовременную материальную помощь в размере 3-х кратного норматива, установленного на момент выплаты, за каждый год работы на предприятии работникам (кроме работников получающих пенсию), увольняемым в результате сокращения численности или штата и отработавшим на предприятии не менее 10 лет;
- установить норматив предприятия по выплатам социальных льгот и гарантий 700 рублей, было 500 рублей;
- выплачивать работнику единовременное выходное пособие в размере 3-х кратной средней заработной платы при увольнении на пенсию по собственному желанию в течение года после достижения возраста: женщины 55 лет, мужчины 60 лет.

С 01.01.2015 на три года заключен новый Коллективный договор ООО «ГК «Юбилейный». Кроме сохраненных льгот и гарантий действующего Коллективного договора увеличены ежемесячные денежные средства на культурно-массовые, спортивно-оздоровительные мероприятия и просветительскую работу до 860 рублей. Вопрос поэтапного обеспечения форменной одеждой официантов будет реализовываться через Соглашение по охране труда ООО «ГК «Юбилейный».



После договоренности Профкома с Работодателем внесено изменение в Коллективный договор ОАО «Дорогобуж» о дополнении пункта 7.25 наименованиями дочерних предприятий из Коллективного договора ООО «ДорогобужРемстрой» для засчитывания работникам переведенным из ООО «ДорогобужРемстрой» в ОАО «Дорогобуж» непрерывного стажа работы на предприятии.

В связи с обращениями работников ООО «ДорогобужРемстрой» между Профкомом и Работодателем

дателем достигнута договоренность и подписаны Соглашения в целях социальной защищенности увольняемых в связи с ликвидацией предприятия работников:

1. Считать пенсионерами ОАО «Дорогобуж», уволенных с ООО «ДорогобужРемстрой» по собственному желанию в связи с выходом на пенсию работников (133 чел.).

2. Считать пенсионерами ОАО «Дорогобуж» уволенных из ООО «ДорогобужРемстрой» в связи с ликвидацией предприятия, работников, стаж работы которых составляет более 15 лет (с учетом стажа ОАО «Дорогобуж», достигших на 01.05.2015 возраста: женщины – 52 года, мужчины – 57 лет (4 чел.).

3. Считать пенсионерами ОАО «Дорогобуж» уволенных из ООО «ДорогобужРемстрой» в связи с ликвидацией предприятия работников, вышедших на момент увольнения на пенсию, стаж работы которых составляет более 10 лет, а для инвалидов 1 и 2 групп – 5 лет (3 чел.).

В целях социальной защищенности пенсионеров, отработавших на предприятии более 18 лет и увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников предприятия, Профком провел переговоры с Работодателем и заключил с ним Соглашение от 19 сентября 2014 года:

- считать пенсионерами ОАО «Дорогобуж» работников предприятия, с правом на получение соответствующих льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ОАО «Дорогобуж» (13 чел.).

В целях социальной защищенности увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников предприятия, отработавших на предприятии не менее 15 лет и не достигших к моменту увольнения пенсионного возраста (не более трех лет до выхода на пенсию по возрасту), в соответствии с пунктом 4.5 Коллективного договора ОАО «Дорогобуж» между Профкомом и Работодателем после проведенных переговоров подписано Соглашение от 26 декабря 2014:

- считать пенсионерами ОАО «Дорогобуж» работников предприятия, уволенных с ОАО «Дорогобуж» в связи с сокращением численности или штата работников предприятия, после оформления пенсии данным работникам и их регистрации в отделе по социальным вопросам ОАО «Дорогобуж», с правом на получение соответствующих льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ОАО «Дорогобуж».

2016 год

В связи с обращениями работников между Профкомом и Работодателем достигнута договоренность и подписано Соглашение от 30 сентября 2015 года:

- по достижении возраста, дающего право на получение пенсии по старости, считать пенсионерами ПАО «Дорогобуж» уволенных 30.09.2015 года работников (согласно списку), с правом получения льгот, предусмотренных Коллективным договором ПАО «Дорогобуж» для пенсионеров предприятия.

В целях социальной защищенности увольняемых в связи с сокращением численности или штата работников предприятия, отработавших на предприятии не менее 15 лет и не достигших к моменту увольнения пенсионного возраста (не более трех лет до выхода на пенсию по возрасту), в соответствии с пунктом 4.5 Коллективного договора ОАО «Дорогобуж» между Профкомом и Работодателем после проведенных переговоров подписаны Соглашения от 30 ноября 2015 и 27 мая 2016 для отдельных работников:

- считать пенсионерами ПАО «Дорогобуж» работников предприятия, уволенных с ПАО «Дорогобуж» в связи с сокращением численности или штата работников предприятия, после оформления пенсии данным работникам и их регистрации в отделе по социальным вопросам ПАО «Дорогобуж», с правом на получение соответствующих льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором ПАО «Дорогобуж».

Кроме этого, подписано Соглашение:

- считать пенсионером ПАО «Дорогобуж», с правом на получение соответствующих льгот и компенсаций, предусмотренных Коллективным договором, работника, уволенного с пред-

приятия по собственному желанию, по состоянию здоровья, отработавшего более 32 лет и не достигшего к моменту увольнения пенсионного возраста (9 месяцев до выхода на пенсию по возрасту).

Между Профкомом и Работодателем подписано Соглашение от 25 декабря 2015 года о включении непрерывного стажа работы на ПАО «Дорогобуж» работнику с правом получения соответствующих льгот, предусмотренных Коллективным договором ПАО «Дорогобуж».

2017 год

2 ноября 2016 года на заседании Президиума профкома была утверждена комиссия по заключению Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» со стороны работников в составе: Старикова Г.Ф., Москвичев М.В., Фатов А.А., Прокопенков А.А., Прокопова И.Н., Холодаев И.В. Работодателю направлено предложение о вступлении в переговоры по заключению Коллективного договора. Среди работников ПАО «Дорогобуж» было проведено анкетирование по внесению предложений и изменений в Коллективный договор. После изучения и обобщения анкет, комиссия подготовила проект Коллективного договора ПАО «Дорогобуж», учитывая предложения работников.

Итогом переговоров Профкома с Работодателем по заключению нового Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» стало заключение Коллективного договора с 1 апреля 2017 года, сроком на три года. Все льготы и гарантии в новом Коллективном договоре сохранены.

Кроме того, пересмотрены и дополнены в сторону улучшения отдельные пункты Коллективного договора:

- п.7.6 – увеличен норматив предприятия по выплатам социальных льгот и гарантий с 700 рублей до 1050 рублей;
- п.7.26 – увеличены единовременные выплаты работникам, занесенным на «Доску Почета» с 3500 рублей до 6000 рублей и в «Книгу Почета» с 4500 рублей до 9000 рублей;
- в п.7.28 внесено дополнение, «За значительный трудовой вклад в деятельность предприятия, по ходатайству администрации цеха и цехового комитета, премировать работников по достижении непрерывного стажа работы на предприятии 15 лет в размере 25% тарифной ставки (оклада).

Подписано Соглашение о дополнении (с 05 июня 2017) раздела 3. Оплата труда Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» пунктом 3.1.25, следующего содержания:

3.1.25. Частично компенсировать расходы на питание работников в столовых предприятия путем предоставления дотации на питание согласно «Положению о предоставлении питания в счет заработной платы и частичной компенсации расходов на питание (дотации) работникам ПАО «Дорогобуж» в электронной системе учета по пропускам». Аналогичные Соглашения подписаны в ГК «Юбилейный» (с 08 июня 2017) и в ООО ЧОП «Феникс» (с 01 января 2018).

2018 год

В связи с окончанием срока действия Коллективных договоров ООО «ГК «Юбилейное» и ООО «ЧОП «Феникс» (31.12.2017) Профком подготовил проекты новых Коллективных договоров по предложениям работников и провел переговоры с Работодателями этих предприятий.



В результате заключены два новых Коллективных договора ООО «ГК «Юбилейное» и ООО ЧОП «Феникс», которые вступили в силу с 01 января 2018 года и будут действовать три года, до 31 декабря 2020 года.

Новое в Коллективном договоре ООО «ГК «Юбилейное»:

1. Предоставлять работникам предприятия оплачиваемый отпуск по случаю смерти родных и близких родственников (отца, матери, мужа, жены, родных братьев и сестер):

- 3 рабочих дня – при 8-ми часовом графике работы,
- 2 рабочие смены – при 12-ти часовом графике работы.

(Добавлено: родных братьев и сестер).

2. Предоставлять одному из родителей при работе в дневную смену, дети которых учатся в начальной школе (1 – 2 классы), оплачиваемый однодневный отпуск в первый день учебного года. *(Добавлено: 2-ой класс).*

3. Оказывать работнику (одному из родителей) единовременную материальную помощь для приобретения одежды и спортивной формы на каждого ребенка при достижении им школьного возраста в размере прожиточного минимума на душу населения по Смоленской области. *(Ранее, материальная помощь оказывалась только тем работникам, у которых доход на каждого члена семьи был менее прожиточного минимума на душу населения по Смоленской области).*

Новое в Коллективном договоре ООО «ЧОП «Феникс»:

1. Установить норматив предприятия по выплатам социальных льгот и гарантий в размере 1050 рублей. *(Ранее, размер норматива составлял 700 рублей).*

2. За значительный трудовой вклад в деятельность предприятия по ходатайству Профсоюзного комитета премировать работников по достижении непрерывного стажа работы на предприятии в размере:

- 15 лет – 25% тарифной ставки (оклада);
- 20 лет – 50% тарифной ставки (оклада);
- 25 лет – 75% тарифной ставки (оклада);
- 30 лет – 100% тарифной ставки (оклада);
- 35 лет – 125% тарифной ставки (оклада);
- 40 лет – 150% тарифной ставки (оклада).

(Ранее, работники премировались начиная с 20 лет стажа).

Коллективный договор ООО «Днепр» между Работодателем и Профкомом продлен с 1 мая 2018 на три года (до 01 мая 2021) с сохранением всех существующих льгот и гарантий.

2019 год

После проведенных переговоров между Профкомом и Работодателем 05 апреля 2019 было подписано Соглашение о нижеследующем:

1. С 01.01.2019 года пункт 7.28 Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» изложить в следующей редакции:

«7.28. За значительный трудовой вклад в деятельность предприятия, по ходатайству администрации цеха и цехового комитета, премировать работников по достижении непрерывного стажа работы на предприятии в размере:

- 15 лет – 25% тарифной ставки (оклада);
- 20 лет – 50% тарифной ставки (оклада);
- 25 лет – 75% тарифной ставки (оклада);
- 30 лет – 100% тарифной ставки (оклада);
- 35 лет – 125% тарифной ставки (оклада);
- 40 лет – 150% тарифной ставки (оклада);
- 45 лет – 175 % тарифной ставки (оклада).

(Добавлено: 45 лет – 175%).

При исчислении стажа работы, дающего право на премирование согласно настоящему пункту, учитывать:

- время работы на предприятии до службы в армии;
- время обучения в профессиональном училище № 17;
- время службы в армии, если работник в течение трех месяцев после службы в армии или обучения в профессиональном училище № 17 был принят на предприятие».



2. С 01.01.2019 года пункт 7.30 Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» изложить в следующей редакции:

«7.30. Выплачивать работнику единовременное выходное пособие в размере 3-х кратной средней заработной платы при увольнении на пенсию по собственному желанию:

7.30.1 в течение года после достижения возраста:

- женщины 60 лет;
- мужчины 65 лет.

Действие подпункта 7.30.1. Коллективного договора не распространяется на работников, достигших до 01.01.2019 года возраста 56 лет (для женщин), 61 года (для мужчин), которые не воспользовались правом на выплату выходного пособия, предусмотренного пунктом 7.30 Коллективного договора.

Работники, достигшие в 2018 году возраста 55 лет (для женщин), 60 лет (для мужчин), имеют право на получение выходного пособия, предусмотренного пунктом 7.30 Коллективного договора, при увольнении на пенсию по собственному желанию не позднее достижения ими 56 лет (для женщин) и 61 года (для мужчин).

7.30.2. в течение года с момента достижения возраста, предусмотренного приложением 6 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (переходный период по повышению пенсионного возраста):

Год рождения		Когда можно оформить пенсию	Новый пенсионный возраст	
женщины	мужчины		женщины	мужчины
I полугодие 1964 г.	I полугодие 1959 г.	II полугодие 2019 г.	55 лет 6 мес.	60 лет 6 мес.
II полугодие 1964 г.	II полугодие 1959 г.	I полугодие 2020 г.		
I полугодие 1965 г.	I полугодие 1960 г.	II полугодие 2021 г.	56 лет 6 мес.	61 год 6 мес.
II полугодие 1965 г.	II полугодие 1960 г.	I полугодие 2022 г.		
1966 г.	1961 г.	2024 г.	58 лет	63 года
1967 г.	1962 г.	2026 г.	59 лет	64 года
1968 г.	1963 г.	2028 г.	60 лет	65 лет

7.30.3. в течение года с момента назначения пенсии по старости работникам, имеющим страховой стаж не менее 42 и 37 лет (соответственно мужчины и женщины), в порядке, предусмотренном действующим законодательством РФ.

7.30.4. с момента достижения установленного действующим законодательством Российской

Федерации возраста, дающего право на досрочное назначение пенсии по старости (в том числе, но не ограничиваясь, в соответствии со Списками производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение), но не позднее достижения возраста 61 год (для женщин) и 66 лет (для мужчин)».

Решение вопросов по оплате труда, сотрудничество с Работодателем

23 октября 2014 г. на отчетной профсоюзной Конференции был поднят вопрос о повышении заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги. Профкомом был проведен анализ роста заработной платы работников ОАО «Дорогобуж» и прожиточного минимума Смоленской области за 2014 год. На основании проведенного анализа Профсоюзный комитет обратился к Работодателю с письменным предложением о повышении заработной платы работникам ОАО «Дорогобуж» и всех дочерних предприятий.

В результате с 01 января 2015 года произведено увеличение фонда оплаты труда ОАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий на 10%, в том числе окладов на 10%. Кроме того, была выплачена премия работникам предприятий по итогам работы за год.

29 сентября 2014 года на заседании комиссии по специальной оценке условий труда (СОУТ) Профком договорился с Работодателем о следующем:

1. Сохранить уровень заработной платы работникам ООО «ДорогобужРемстрой», у которых по результатам СОУТ отменялись доплаты за вредные условия труда.
2. Внести в список на доплату в размере 2% от оклада за непрерывный стаж работы (более 10 лет) на предприятии профессии и должности работников, у которых по результатам СОУТ отменился дополнительный отпуск.

После письменного обращения к Работодателю в ноябре 2015 года о повышении заработной платы работникам ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги в Смоленской области, с 01 января 2016 года произведено увеличение фонда оплаты труда ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий на 10%, премия за стабильную работу была увеличена на 10% всем работникам и выплачена премия работникам предприятий по итогам работы за 2015 год.

25 ноября 2016 года на отчетной профсоюзной Конференции был поднят вопрос о повышении заработной платы работникам в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги. Далее, Профсоюзный комитет обратился к Работодателю с письменным предложением о повышении заработной платы работникам ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий. В итоге с 01 января 2017 года произведено увеличение фонда оплаты труда ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий на 4,2%, в том числе окладов работников. Премия за стабильную работу была увеличена на 4,2% всем работникам. Была выплачена премия работникам предприятий по итогам работы за 2016 год.

В конце ноября 2017 года Профсоюзный комитет обратился к Работодателю с письменным предложением о повышении заработной платы работникам ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий. В результате с 01 января 2018 года произведено увеличение фонда оплаты труда ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий на 3,0 %, в том числе окладов работников не ниже чем, на 2,5 %. Премия за стабильную работу была увеличена на 3,0 % всем работникам, проиндексирована дотация на питание работников в электронной системе учета по пропускам и выплачена премия работникам предприятий по итогам работы за 2017 год.

22 ноября 2018 года на отчетной профсоюзной Конференции был поднят вопрос о повышении заработной платы в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги. В результате с 01 января 2019 года произведено повышение заработной платы путем увеличения на 4%:

- окладов и тарифных ставок работников ПАО «Дорогобуж» и дочерних предприятий;
- ставок за 1 км пробега и расценок на приработок;

- размера дотации на питание работников в электронной системе учета по пропускам;
- премии за стабильную работу предприятия.

Дотация на питание работникам в электронной системе учета по пропускам, аналогично (на 4%) была увеличена в ООО «ЧОП «Феникс» с 01.01.2019 года, в ООО «Гостиничный комплекс «Юбилейный» с 01.02.2019 года. Была выплачена премия работникам предприятий по итогам работы за 2018 год.

Представители Профкома участвовали в работе совместных с Работодателем комиссий:

- по входному контролю;
- по расследованию несчастных случаев;
- по охране труда;
- по трудовым спорам;
- по проверке выполнения взаимных обязательств по Коллективному договору;
- по разрешению спорных вопросов по Коллективному договору;
- по санаторно-курортному лечению в ПАО «Дорогобуж»;
- по культуре производства ПАО «Дорогобуж»;
- по приемке ЛОЦ «Ласточка»;
- по работе в бракеражной комиссии.

С руководством предприятия оперативно решались вопросы: по освобождению участников семинаров и Конференций от основной работы, с сохранением средней заработной платы, по выделению транспорта для доставки участников семинаров и культурно-массовых мероприятий, по изготовлению пригласительных билетов на спектакли и концерты, по содействию в проведении культурно-массовых мероприятий (прием, размещение и доставка артистов в Культурном центре ПАО «Дорогобуж»).

Профкомом велась работа по контролю за работой общепита. Члены комиссии (4 чел.) в апреле-мае 2019 года прошли обучение по правилам работы в бракеражной комиссии и проверяли закрепленные за ними столовые и буфеты на предмет качества приготовленной пищи, санитарного состояния столовых и т.п. В ходе проверок выявленные нарушения устранялись работниками комбината питания. Пожелания и замечания от работников поступали и учтены сотрудниками комбината питания.

Комиссия по трудовым спорам

Для разрешения неурегулированных разногласий между Работодателем и Работником (трудовых споров) законодательством предусмотрено создание комиссий по трудовым спорам. Комиссия по трудовым спорам сформирована на ПАО «Дорогобуж» на паритетных началах по 3 (три) человека с каждой стороны.

В отчетном периоде комиссией по трудовым спорам рассмотрено 20 обращений, из которых: удовлетворены и решены в пользу работников – шесть обращений, решено до заседания комиссии – три обращения, отозвано – три обращения, решение не принято – по трем обращениям, требования работников не удовлетворены – по пяти обращениям.

Большинство обращений работников касались вопросов не начисления или снижения размера премии.

Работа по обращениям членов профсоюза

Одной из мер социальной защиты членов профсоюза является решение вопросов по письменным и устным обращениям.

По обращениям работников и после достижения договоренности с Работодателем увеличены денежные средства с 200 рублей до 250 рублей на 1 посещение для болеющих более 10 календарных дней в нашем и близлежащих районах и с 250 рублей до 300 рублей на 1 посещение



для болеющих в г. Смоленске. Данное изменение внесено с 01.01.2015 в «Положение по расходованию денежных средств на организацию и проведение культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий» в части изложения п.3.

В связи с ликвидацией ООО «ДорогобужРемстрой» в 2015 году и невозможностью предоставить отпуск всем работникам одновременно после переговоров с Работодателем Профком положительно решил вопрос о выплате премии за стабильную работу предприятия по п.3.3. «Поло-

жения о премировании работников ООО «ДорогобужРемстрой» увольняемым работникам.

В Профком поступали обращения от работников командированных в ОАО «Акрон» (30 чел.), которые выразили свое несогласие с оплатой выходного дня проводимого в пути в одинарном размере и предоставлением другого дня без оплаты. После переговоров с Работодателем вопрос был решен положительно. Время в пути оплачено в двойном размере.

По письменному обращению Совета ветеранов и профгруппы пенсионеров в 2016 году Профком провел переговоры с Работодателем и были положительно решены следующие вопросы:

- увеличено с двух до трех штук в месяц количество бесплатных путевок предоставляемых пенсионерам для санаторно-курортного лечения на 18 дней в санатории Смоленской области;
- увеличено количество денежных средств на оказание материальной помощи ежемесячно выделяемой тяжелооболевшим пенсионерам;
- увеличено число пенсионеров подписчиков со 100 чел. до 150 чел. на периодическую печать оплачиваемую предприятием.

По письменному обращению в Профком слесарей по КИПиА ПМУ-НАФ были даны разъяснения по вопросу учета специального стажа работы в период с апреля 2015 года по апрель 2016 год для установления досрочной пенсии. На основании данного обращения Профкомом был оформлен запрос в Пенсионный фонд России Смоленской области и получен ответ, что данный период работы по вышеуказанному рабочему месту подлежит включению в специальный стаж граждан, претендующих на досрочное пенсионное обеспечение, при соблюдении всех условий, предусмотренных нормами федерального законодательства, в том числе по уплате дополнительного тарифа страховых взносов в отношении лиц, претендующих на досрочное пенсионное обеспечение.

На Конференции работников 31 марта 2016, работники ЦРВ просили рассмотреть вопрос, о включении в список, на доплату 2%, за непрерывный стаж работы на предприятии, следующие профессии: мастер участка МЦК, слесарь МЦК, начальник участка азотно-кислородной станции (при условии, что работники не имеют дополнительного отпуска за вредные условия труда и принимают непосредственное участие в производственном процессе). После проведенных переговоров Профкома с Работодателем, вопрос был решен положительно. С 01.06.2016 шести работникам цеха разделения воздуха установлена доплата 2% от оклада за непрерывный стаж работы на предприятии.

Ежегодно, по просьбе работников, Администрацией предприятия при поддержке Профкома организовывались акции по выдаче удобрений работникам за наличный расчет.

Также по обращениям членов профсоюза Профкомом прорабатывались с Администрацией и были положительно решены следующие вопросы:

- о списании преждевременно вышедших из строя СИЗ;

- об учете времени отработанного во вредных условиях труда;
- о получении доплаты за непрерывный стаж работы на предприятии;
- о нехватке рабочего инструмента и улучшении его качества;
- о получении путевок на санаторно-курортное лечение;
- о выплате материальной помощи по пунктам коллективного договора;
- о предоставлении внеочередного займа в связи с тяжелым материальным положением;
- о содействии в трудоустройстве;
- о предоставлении отпуска;
- об исчислении непрерывного стажа работы для получения льгот по Коллективному договору и др.

При обращениях в Профком, членам профсоюза проводились консультации по применению пунктов Коллективного договора, статей Трудового кодекса РФ, давались разъяснения о соблюдении трудового законодательства при сокращении штата (о процедуре и порядке предоставления Работодателем имеющейся работы на предприятии, соблюдения преимущественного права трудоустройства, о гарантиях и компенсациях, положенных работникам).

В течение отчетного периода Профком в порядке, установленном законодательством, выражал мотивированные мнения по локальным нормативным актам, издаваемым Работодателем в сфере оплаты труда, режима труда и отдыха, изменения приложений Коллективных договоров и др.

Охрана труда

Работа Профсоюзного комитета в области охраны труда организована по следующим направлениям:

- контроль за предоставлением компенсаций за вредные условия труда в полном объеме в соответствии с действующим законодательством;
- участие в работе комиссии предприятия по специальной оценке условий труда (СОУТ) рабочих мест с целью контроля объективности оценки условий труда работников и предоставления компенсаций за вредные условия труда по результатам СОУТ;
- участие в работе комиссии предприятия по входному контролю средств индивидуальной защиты для контроля соответствия приобретаемых СИЗ требованиям ТР ТС 019/2011, ГОСТ и условиям труда работников;
- контроль разрабатываемых на предприятии инструкций по охране труда, норм выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств;
- организация работы уполномоченных Профкома по охране труда с целью контроля условий охраны труда работников на рабочих местах.

Профсоюзный комитет участвовал в работе комиссии по специальной оценке условий труда рабочих мест. Вследствие отмены доплат за вредные условия труда по результатам специальной оценки рабочих мест, с целью сохранения заработной платы работников, между Профкомом и Работодателем (ПАО «Дорогобуж») достигнута договоренность о включении этих доплат в оклады работников.





В отчетном периоде комиссией по охране труда Профсоюзного комитета проводились проверки состояния санитарно-бытовых помещений, по результатам которых Работодателю выдавались предложения о проведении косметических ремонтов санитарно-бытовых помещений.

Комиссией по охране труда Профкома в августе 2016 года проведена проверка состояния санитарно-бытовых помещений цеха по отгрузке

минеральных удобрений. По результатам проверки комиссией Профкома подготовлен акт. Работодателю было предложено произвести ремонты санитарно-бытовых помещений цеха указанных в акте проверки. В результате в первом полугодии 2017 года, проведен ремонт комнаты отдыха и комнаты приема пищи для грузчиков в корпусе 50.

В отдельные периоды выявлялись нарушения в части несвоевременного обеспечения работников спецодеждой. Конференция работников ПАО «Дорогобуж» рекомендовала Работодателю решить вопросы своевременного обеспечения работников СИЗ и качества спецодежды.

В 2016 году по решению комиссии по входному контролю поставщику ООО «Начало» г. Калуга возвращены костюмы с защитными свойствами от кислот и щелочей (летние) из-за несоответствия размерному ряду, отсутствия этикеток и ярлыков определяющих размерный ряд и состав ткани. Так же, при осмотре сапог из ПВХ поставщик ООО «Спецобъединение Юго-Запад» г. Москва, комиссией по входному контролю рекомендовано Департаменту по продажам и МТС не закупать сапоги данной модели (неудобная колодка, отсутствие стельки).

По обращению работников предприятия в связи с низким качеством жидкого мыла, поставляемого на предприятие, комиссией по охране труда проведена проверка жидкого мыла, производитель ООО «Вкусная Косметика» г. Санкт – Петербург. Проверка подтвердила низкое качество данного жидкого мыла. Заместителю департамента по продажам и МТС было направлено письмо о результатах проверки жидкого мыла. Вопрос был решен, жидкое мыло стали приобретать соответствующего качества.

В декабре 2018 года комиссией по охране труда проводилась проверка состояния строительных конструкций конвейерных галерей корпус 150 узел пересыпки Б 10 цеха по отгрузке минеральных удобрений производства минеральных удобрений, по результатам которой установлено, что состояние металлоконструкций конвейерной галереи является аварийным (визуальный осмотр). Работодателю было предложено решить вопрос по устранению аварийного состояния конвейерной галереи корпуса 150. В результате, работы по ремонту корпуса 150 запланированные на 2018 год выполнены частично, окончательное завершение работ планируется завершить в течении ближайших двух лет.

С декабря 2018 года на предприятии наблюдалась задержка обеспечения работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты работников. По этому поводу, Профсоюзный комитет неоднократно обращался в Управление материально – технического обеспечения. Также вопрос о несвоевременном обеспечении работников предприятия СИЗ был поднят Профкомом на совещании с Исполнительным директором. С начала августа 2019 года УМТО усилило дополнительными кадрами направление работы по обеспечению работников СИЗ. Специальную одежду и другие СИЗ стали закупать быстрее и в больших количествах.

Представитель Профкома участвует в работе общезаводской комиссии по входному контро-

лю и вносит свои предложения, рекомендации по работе данной комиссии. Представители Профсоюзного комитета в течении отчетного периода принимали участие в расследовании несчастных случаев, произошедших с работниками на ПАО «Дорогобуж».

Профсоюзным комитетом постоянно проводилась проверка разрабатываемых инструкций по охране труда на соответствие требованиям трудового законодательства, разработчикам выдавались замечания для устранения.

Профсоюзным комитетом организована работа уполномоченных по охране труда в подразделениях для контроля и выработки предложений по улучшению состояния санитарно-бытовых помещений, условий труда на рабочих местах, качеству и своевременности обеспечения спецодеждой и спецобувью.

Инспектор по охране труда и ТБ профкома Прокопова И.Н. курирует работу комиссии Профкома по охране труда и проводит совещания с уполномоченными по охране труда профкома. Количество уполномоченных в подразделениях на сегодняшний день составляет 23 человека. За отчетный период Профсоюзный комитет совместно с Администрацией Дорогобужского района организовывал обучения уполномоченных с получением удостоверений соответствующего образца. Ежегодно на предприятии среди уполномоченных по охране труда проводился смотр-конкурс с награждением победителей.

С 2007 года Администрацией Смоленской области ежегодно организуется проведение областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Несколько лет подряд победителями областного смотра-конкурса становятся уполномоченные по охране труда Профсоюзного комитета ПАО «Дорогобуж».

В 2014 году решением конкурсной комиссии по подведению итогов областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» работа наших уполномоченных по охране труда аппаратчика НАФ Сергея Науменко и слесаря-ремонтника ЦРТО Анатолия Левкина признана положительной. Сергей Науменко и Анатолий Левкин стали также, одними из победителей еще и районного смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда.

В 2015 году победителем областного конкурса признан мастер цеха КИПиА Иван Холодаев, который также стал одним из победителей районного смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда. Работа начальника участка цеха разделения воздуха Сергея Заборонкина признана областной конкурсной комиссией положительной.

В 2016 году победителем конкурса на областном уровне признана аппаратчик обессоливания воды цеха ХВП Марина Клюева. Работа химика ЦККПиТИ Людмилы Денисенко



признана конкурсной комиссией положительной. Марина Клюева стала одним из победителей еще и районного смотра-конкурса среди уполномоченных по охране труда.

В 2017 году победителем конкурса признан начальник участка цеха разделения воздуха Сергей Заборонкин, работа инженера-химика ЦККПиТИ Натальи Якушковой признана конкурсной комиссией положительной.



В 2018 году Наталья Якушенкова стала победителем областного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда».

Впервые уполномоченные по охране труда ППО ПАО «Дорогобуж» приняли участие в отраслевом соревновании Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности. Дипломом ЦК Росхимпрофсоюза II степени награжден начальник участка цеха разделения воздуха Сергей Заборонкин, занявший второе место в смотре-конкурсе 2018 года на звание «Лучшее уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Росхимпрофсоюза» по первой группе промышленных предприятий, выпускающих различную химическую продукцию».

Социальная защита работников

Социальная защита работников включает в себя представление интересов работников при заключении Коллективных договоров, работу кассы взаимопомощи, оказание материальной помощи членам профсоюза.

При заключении в отчетном периоде Коллективных договоров Профсоюзным комитетом путем проведения переговоров с Администрацией удалось сохранить солидный социальный пакет. В него входят льготы по предоставлению оплачиваемых дней отпуска, выплаты ветеранам труда при достижении 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 лет стажа работы на предприятии, выплаты пенсионерам предприятия, различные виды материальной помощи и другие виды льгот, повышающие социальную защиту работников. Социальный пакет Коллективного договора ПАО «Дорогобуж» является одним из лучших в области.

Для повышения социальной защиты членов профсоюза при Профкоме с 1996 года работает касса взаимопомощи (КВП), услугами которой в настоящее время пользуются 826 членов профсоюза.

В соответствии с Уставом КВП, возвратная материальная помощь, в размере до 45 тысяч рублей, выдается членам КВП на срок от 12 до 15 месяцев. В случае острой необходимости (дорогостоящее лечение, повышение платы за обучение детей и др.) возвратная материальная помощь может выдаваться вне очереди по заявлению члена профсоюза и ходатайству цехового комитета. За отчетный период возвратная материальная помощь выдана 1370 членам КВП.

В целях поддержки членов профсоюза, оказавшихся в тяжелых жизненных ситуациях (пожар, кража, дорогостоящее лечение и др.), из средств профбюджета выплачивалась материальная помощь в соответствии с существующим Порядком оказания материальной помощи. Вопрос оказания помощи решается на заседании комиссии по оказанию материальной помощи после рассмотрения ходатайства цехового комитета и предоставленных документов, подтверждающих необходимость оказания помощи (медицинское заключение о необходимости операции или лечения, счет за медицинские услуги, чеки, справка о пожаре или краже и т.д.).

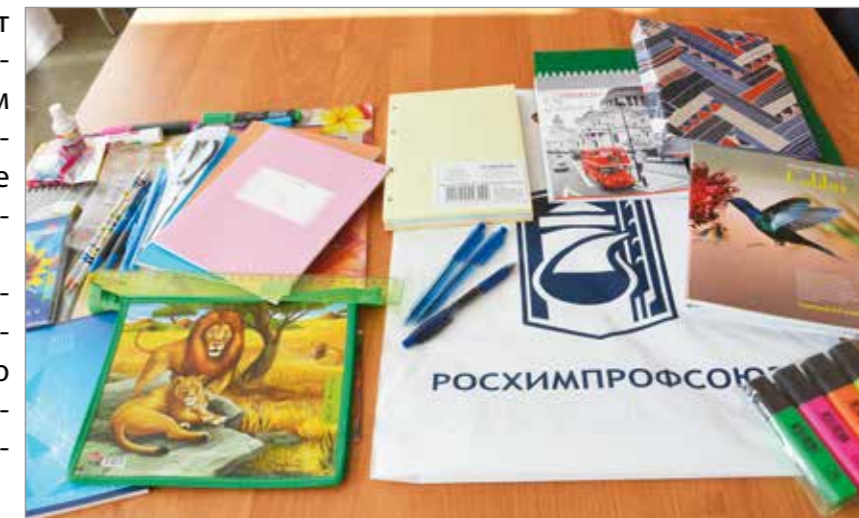
Членам профсоюза оказывалась материальная помощь в размере 2000 руб. в случаях первого бракосочетания, рождения ребенка, смерти близких родственников. С 1 февраля 2017 года размер материальной помощи в случаях первого бракосочетания, рождения ребенка, смерти близких родственников (родители, дети, супруги, родные братья и сестры) увеличен до 2500 руб., а с 1 февраля 2019 года данная выплата составила 3000 руб. С 21 июня 2017 года оказывалась материальная помощь в размере 2000 руб. по случаю окончания высшего или среднего специального учебного заведения (заочная форма обучения). С 30 января 2019 года размер материальной помощи по случаю окончания высшего или среднего специального учебного заведения увеличен до 2500 руб.

На протяжении многих лет успешно работает Программа оказания помощи малообеспеченным семьям, доход в которых на одного члена семьи составлял менее прожиточного минимума по Смоленской области.

Весной каждого года отчетного периода утверждалась традиционная Программа по оказанию помощи членам профсоюза, вошедшим в список малообеспеченных семей.

В рамках Программы малообеспеченным членам профсоюза:

- оплачивалось обучение детей в музыкальной школе и школе искусств;
- компенсировалась родительская плата за путевки в ЛОЦ «Ласточка»;
- ко Дню защиты детей приобретались сладкие подарки для каждого ребенка;
- к началу учебного года закупались школьные и студенческие наборы канцелярских принадлежностей;
- к Новому году детям закупались новогодние подарки, а дошкольникам дополнительно к подарку приобреталась мягкая игрушка или красочные детские книги с настольными играми.



Сведения о суммах затрат по Программе «Оказание материальной помощи членам профсоюза, вошедшим в список малообеспеченных семей»

Год	Прожиточный минимум, установленный Профкомом (руб.)	Количество семей	Количество детей	Общая сумма затрат за год (руб.)
2015	9000	44	73	71816,00
2016	10300	37	70	75268,00
2017	10400	57	106	84936,93
2018	10400	64	97	100849,00
2019	11000	43	91	99129,00
Итого за отчетный период:				431998,93

Всего в отчетном периоде на оказание материальной помощи из средств профбюджета израсходовано 2421403 руб.

В канун праздника работники Профкома в костюмах Деда Мороза и Снегурочки по заявкам членов профсоюза поздравляли малышей с Новым годом, выезжая на дом.

Профкомом предоставлялась помощь членам профсоюза по заполнению 310 деклараций по налогу на доходы физических лиц (Форма 3-НДФЛ), что, в частности, дает возможность физическому лицу получить имущественный и/или социальный налоговый вычет (возврат денег – 13% от стоимости покупки квартиры, доли квартиры, земельного участка, дома, на обучение своего ребенка и собственное обучение, на лечение: свое, супруга, родителей, детей).

Профкомом была организована помощь в приобретении путевок от турфирмы города Смоленска для отдыха членов профсоюза и их семей на море (поселки: Лоо, Лермонтово). В 2015 году отдохнуло 44 взрослых и 10 детей до 12 лет, в 2016 году отдохнуло 23 взрослых и 10 детей до 12 лет.

Работники профкома своевременно оформляли заявки в ЗАО «СКО ФНПР «Профкурорт» на приобретение санаторно-курортных путевок с 20% скидкой для членов профсоюза и членов их семей. Такая скидка действует для любого члена профсоюза, обратившегося за путевкой в профком.

Культурно-массовая работа

В отчетном периоде Профкомом были организованы:

- поздравления с профессиональными праздниками и юбилеями цехов;
- поздравления работников с праздниками: Новый год, День Защитника Отечества, 8 Марта, День Химика, День воина интернационалиста.

Уделялось внимание культурному досугу членов профсоюза.

В декабре 2014 г. к новогодним праздникам для членов профсоюза на сцене Культурного центра ОАО «Дорогобуж» был организован показ комедии «Страсти роковые» Смоленского драматического театра, а в мае-июне 2015 года организовано два выступления Смоленского камерного театра со спектаклями: для взрослых – «Примадонны», для детей – «Тайна сундука».

Организован и проведен конкурс фотографий и видеороликов, посвященный 50-летию Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж». В ноябре 2015 года подведены итоги и поощрены участники конкурса по номинациям.

В рамках юбилейных мероприятий, посвященных 50-летию ПАО «Дорогобуж» и ППО ПАО «Дорогобуж», в августе 2015 года Профкомом было организовано выступление команды КВН «Уездный город», приобретена и вручена каждому члену профсоюза сувенирная продукция (полотенце) с символикой ППО ПАО «Дорогобуж».

Ко дню пожилого человека в 2015 году для пенсионеров членов профсоюза в Культурном центре ПАО «Дорогобуж» был организован концерт солиста Смоленской филармонии Евгения Мишутина.

В мае и ноябре 2016 года, в мае 2017 года на сцене Культурного центра ПАО «Дорогобуж» были организованы, с оплатой из профбюджета, выступления Смоленского государственного драматического театра им. А.С. Грибоедова со спектаклями для членов профсоюза.

В декабре 2017 года, в мае и июне 2018 года на сцене Культурного центра ПАО «Дорогобуж» были организованы, с оплатой из профбюджета, выступления Смоленского государственного

драматического театра им. А.С. Грибоедова и Смоленского камерного театра со спектаклями для членов профсоюза и их детей.

С марта по май 2018 года члены профсоюза приняли участие в конкурсе презентаций и видеороликов, посвященном 100-летию Росхимпрофсоюза. Победителями объявлены авторы лучших презентаций: Ольга Богатыревич (ИПСЛ), Татьяна Баранова (ЦЭС), Наталья Куш-



нерева (КИПиА). Победителями лучших видеороликов стали: Ольга Смирнова (ИПСЛ), Алексей Свириденков (Управление).

В рамках культурно-массовых мероприятий, посвященных 100-летию Росхимпрофсоюза в сентябре 2018 года Профкомом организовано выступление команды КВН «РУДН» г. Москва, а в октябре 2018 года – выступление солистов Смоленской филармонии, лауреатов международных конкурсов Евгения Мишутина и Людмилы Каминской.

Проведен спортивный праздник в ЛОЦ «Ласточка» среди девяти команд цеховых организаций. Победителям в личном первенстве, а также, каждому участнику из команд победителя и призеров были вручены подарки с профсоюзной символикой.

В июне 2019 года на сцене Культурного центра ПАО «Дорогобуж» были организованы, с оплатой из профбюджета, выступления Смоленского государственного драматического театра им. А.С. Гри-



боедова со спектаклями для членов профсоюза и их детей.

Состоялись поездки профактива, членов профсоюза в Новоспасское на Музыкальный фестиваль М.И. Глинки, в Болдинский монастырь, в усадьбу Грибоедова «Хмелита», на ежегодные фестивали «Гнездово», в театры города Смоленска.



Ежегодно для членов профсоюза приобретались из средств профбюджета и были вручены: новогодние подарки, кондитерская продукция (торты) и ручки с профсоюзной символикой ко Дню Химика, кондитерская продукция (шоколадки), в



связи с празднованием Дня защитника Отечества (мужчинам) и 8 Марта (женщинам).

С 2017 года профком ежегодно, в феврале месяце поздравляет членов профсоюза – воинов интернационалистов (19 чел.) с вручением памятных подарков, приобретаемых из средств профбюджета.

Информационная работа

Для оперативного размещения информации продолжает работу сайт Профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж». Адрес сайта «профкомдрг.рф».

Кроме этого, для доведения информации о своей работе Профсоюзный комитет выпускает информационные листки, которые председатели цеховых комитетов или профгрупорги размещают на профсоюзных стендах. По важным вопросам информация освещается в газете «Химик».

Профкомом разработан информационный профсоюзный буклет Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж». Буклеты по мере необходимости пересматриваются и распространяются среди членов профсоюза.

Для председателей цехкомов и членов профсоюза в каждый цех выписывались газеты «Солидарность», «Товарищ», «Край Дорогобужский». Кроме этого, проводилась подписка на периодические издания: «Рабочий путь», «Российская газета». Подшивка этих газет находится в Профкоме в свободном доступе.

Приобретались учебно-методические пособия по профсоюзной тематике для профактива. Приобретался комплект брошюр «Вопросы пенсионного обеспечения» (в трех частях) для работы и консультирования членов профсоюза.



Оргмассовая работа

В отчетном периоде Профсоюзный комитет продолжал работу по укреплению организационного единства профсоюза, направленную на сохранение численности членов профсоюза, активизацию деятельности профсоюзных лидеров цехов и подразделений.



Работники аппарата Профкома знакомили вновь принятых на предприятие работников с Коллективным договором и деятельностью профсоюзной организации. Вступившим в профсоюз вручалась сувенирная продукция с профсоюзной символикой, буклеты Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» и краткая информация по Коллективному договору предприятия. Всего за период с 24.10.2014 по 21.08.2019 в Росхимпрофсоюз вступило 824 человека.

Согласно основным мероприятиям Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» было создано пять профсоюзных конференций и организовано пять конференций работников об исполнении Коллективных договоров ПАО «Дорогобуж». Проведено 188 заседаний Профсоюзного комитета ПАО «Дорогобуж» и 109 заседаний Президиума профкома.

Оргмассовая комиссия ежеквартально подводила итоги работы цеховых профсоюзных организаций. Также комиссией



проводилась работа по учету членов профсоюза и ведение картотеки учета членов профсоюза. Выписывались новые профсоюзные билеты и карточки для вступивших в профсоюз. Подготовлены методические материалы для работы цехкомов: примеры протоколов и выписок из протоколов цехкомов, рекомендации для проведения отчетных и отчетно-выборных цеховых профсоюзных собраний. С целью контроля за состоянием профсоюзных стендов и наличием учетной документации членов профсоюза проводились проверки работы цеховых профсоюзных организаций. По итогам проверки председателям цеховых профсоюзных организаций выдавались предложения по улучшению работы.

В 2015 году исполнилось 25 лет регистрации Росхимпрофсоюза как Российского юридического лица, в связи с принятием в 1990 г. Декларации о государственном суверенитете РСФСР. В связи с этим, на торжественном заседании профсоюзного комитета 16.12.2015 пятидесяти двум членам профсоюза – ветеранам профсоюзного движения были вручены юбилейные «Грамоты» Росхимпрофсоюза, за активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в укрепление его рядов. Награды вручали Председатель Росхимпрофсоюза Ситнов Александр Викторович и Председатель Смолпрофа Максименко Евгений Иванович. Десять цеховых профсоюзных организаций награждены юбилейными «Дипломами» Росхимпрофсоюза с вручением ценных подарков.



Профсоюзный комитет придает большое значение обучению председателей профсоюзных организаций цехов и профсоюзного актива. В отчетном периоде профсоюзное обучение прошли 207 человек по темам:

- «Охрана труда и правовая защита»;
- «Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний»;
- «Расследование и учет несчастных случаев»;
- «Правозащитная работа профсоюзов в современных условиях»;
- «Коллективный договор как инструмент по защите социально-экономических интересов членов профсоюза»;
- «Пенсионное законодательство РФ, льготы и компенсации»;
- «Порядок обеспечения пособиями застрахованных лиц ФСС РФ с 01.01.2019»;
- «Изменения в законодательстве о труде с 01.01.2019 года»;
- «Проведение отчетов и выборов в профсоюзной организации» и др.

Семинары проводились на базе Учебного центра Смоленского профобъединения. Всего в отчетном периоде Профсоюзным комитетом организовано и проведено 10 семинаров.

В октябре 2015 года Профком ПАО «Дорогобуж» делегировал в состав Молодежного совета Смолпрофа своего представителя – Председателя профсоюзной организации цеха разделения воздуха Васильева Андрея Сергеевича.

Молодые, активные члены профсоюза имеют возможность представ-



лять нашу Первичную Профсоюзную организацию на различных форумах, слетах, организуемых Профсоюзами, обмениваться опытом с коллегами и применять полученные знания, как в общественной, так и производственной работе.

В мае 2016 года для участия в Молодежном форуме ЦФО Российской Федерации «За нами будущее!» от профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» был направлен Кастрицкий Денис Игоревич – председатель цехкома цеха ЦРТО. Учредителем и организатором Форума являлся Союз «Объединение организаций профсоюзов Ярославской области. Мероприятие проводилось с целью всестороннего раскрытия интеллектуального потенциала молодых работников организаций, развития корпоративной культуры и было направлено на совершенствование методов и форм реализации молодежной политики среди работающей молодежи.



За отчетный период на обучение профактива израсходовано из профбюджета 501564 руб.

Представители нашей профсоюзной организации участвовали в митингах профсоюзов под девизами: «За достойный труд в мире без войн и санкций!», «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!», организованными Смоленским профобъединением.

Традиционно профсоюзный актив Первичной профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж» принимал участие в первомайских демонстрациях трудящихся в городе Смоленске.

В июле 2019 была проведена встреча работников аппарата профкома с Председателем Смоленского профобъединения Максименко Е.И.



В отчетном периоде за активную работу в Профсоюзе, в честь 50-летия Профсоюзной организации ПАО «Дорогобуж», 100-летия Росхимпрофсоюза и Союза «Смоленского областного объединения организаций профсоюзов» профактивисты отмечены профсоюзными наградами, грамотами и благодарностями.



За верность профсоюзу, по ходатайству цехового комитета объявлялась благодарность и вручался ценный подарок члену профсоюза при увольнении на пенсию.